

Организация работы по охране труда в образовательной организации

Основные нормативные документы, регламентирующие работу по охране труда в образовательной организации

- **Федеральный закон от 30.12.2001 N 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»**
- **Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда»**
- **ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования»**
- **ГОСТ 12.0.230.2-2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования»**
- **Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

Трудовой кодекс

Статья 56 ТК РФ. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора

Статья 57. Содержание трудового договора. В трудовом договоре указываются:

Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

Статья 40. Коллективный договор.

Статья 41. Содержание и структура коллективного договора.

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя.

Статья 36. Ведение коллективных переговоров.

Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров.

Статья 38. Урегулирование разногласий.

Статья 42. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

Статья 43. Действие коллективного договора.

Статья 44. Изменение и дополнение коллективного договора.

Статья 45. Соглашение. Виды соглашений.

Статья 50. Регистрация коллективного договора, соглашения.

Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.

Соглашение по охране труда

Письмо Минобрнауки РФ от 08.08.2017 № 12-753 «О направлении перечня по охране труда»

Примерный перечень мероприятий по ОТ в организации, осуществляющей образовательную деятельность:

- Организационные мероприятия (спец.оценка условий труда, обучение, оборудование уголков, разработка и издание инструкций, обеспечение документацией и пр.);
- Технические мероприятия (установка и реконструкция отопительных и вентиляционных систем, испытание устройств заземления и изоляции проводов электросистем, установка предохранительных, защитных устройств (приспособлений); приведение уровней освещения в соответствии с нормативами и пр.);
- Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия (проведение медосмотров обеспечение работников личными медкнижками, оснащение аптечками первой помощи, , устройство мест организованного отдыха, оборудование санитарно-бытовых помещений);
- Мероприятия по обеспечению СИЗ (приобретение одежды, обуви и других СИЗ);
- Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта (приобретение спортивного инвентаря, устройство и реконструкция помещений и площадок, компенсация работникам оплаты спортзанятий).

Трудовой кодекс Российской Федерации

Раздел X «Охрана труда»

Статьи 209-231 - организация работы по охране труда в организации

Статьи 209-211, 215, 216 - основные понятия и обязательства государства по вопросам ОТ

Статья 212 - обязанности организации по обеспечению безопасных условий и ОТ

Статья 213 - категории работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам

Статья 214 - основные обязанности работника в области охраны труда

Статья 219 - право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Статья 224 - дополнительные гарантии ОТ отдельным категориям работников

Статьи 331 – 336 - особенности регулирования труда педагогических работников

Статьи 331-331.1 - ограничения права на занятие педагогической деятельностью

Статья 333 - сокращенная продолжительность рабочего времени

Статья 334 - удлиненные ежегодные основные оплачиваемые отпуска

Статья 335 - гарантирует право на длительный отпуск сроком до одного года

273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Статья 28. Компетенция, права, обязанности и ответственность организации.

Образовательная организация обязана: создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации и несет ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Статья 41. Охрана здоровья обучающихся.

Охрана здоровья: оказание первичной медико-санитарной помощи, пропаганда и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда, обеспечение безопасности обучающихся, профилактики несчастных случаев с обучающимися, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи, расследования и учета несчастных случаев с обучающимися.

273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Статья 47. Трудовые права и социальные гарантии педагогических работников:

- **право на сокращенную продолжительность рабочего времени;**
- **право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;**
- **право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;**
- **право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;**
- **право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.**

РЕЖИМ И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

Приказ Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

«Квалификационные характеристики должностей работников образования» - приказ Минздравсоцразвития от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»

Ответственность работников за соблюдение требований охраны труда

Трудовой договор, приказ, распоряжение, положение

Профессиональные стандарты в образовании содержат требования к педагогам:

Необходимые умения: контролировать санитарно-бытовые условия и условия внутренней среды кабинета (мастерской, лаборатории, иного учебного помещения), выполнение на занятиях требований охраны труда, контролировать соблюдение учащимися требований охраны труда, анализировать и устранять (минимизировать) возможные риски угрозы жизни и здоровью учащихся в ходе обучения, применять приемы страховки и самостраховки при выполнении физических упражнений; выполнять требования охраны труда

Необходимые знания: Знать требования охраны труда в избранной области деятельности. требования охраны труда при проведении учебных занятий в организации и вне неё (на выездных мероприятиях), меры ответственности за жизнь и здоровье учащихся, находящихся под руководством педагога. Зоны ответственности в соответствии с занимаемой должностью.



Служба охраны труда

Статья 217 ТК РФ - создание Службы охраны труда.

Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

Приказ Минобразования РФ от 11.03.1998 N 662 «О службе охраны труда образовательного учреждения» для организаций профессионального образования.

Статья 218 ТК РФ - создание Комитета (комиссии) по охране труда.

Приказ Минтруда РФ от 24.06.2014 г. N 412н «Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда»

Постановление исполкома Федерации независимых профсоюзов России от 18.10.2006 № 4-3 «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза»

Обучение по охране труда

Статьи 212, 214, 225 ТК РФ – обучение и проверка знаний по ОТ .

ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда»

Обучение по ОТ может проводиться в виде:

1. Дистанционное обучение
2. Аудиторские занятия, семинары, лекции, тренинги
3. Стажировка
4. Инструктаж
5. Получение навыков и приемов, которые помогут правильно выполнить работу, на основе использования тренажера или учебного рабочего места
6. Изучение «обучающего комплекса»
7. Получение навыков и приемов, помогающих оказывать первую помощь, на основе обучения на тренажерах и манекенах
8. Прохождение тестирования на ПК
9. Проведение деловых игр с использованием тренажеров и манекенов

Обязательные инструктажи по охране труда

Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда»)

Виды инструктажей:

- вводный инструктаж
- первичный инструктаж на рабочем месте
- повторный инструктаж
- внеплановый
- целевой инструктаж

Статья 212 ТК РФ: работодатель обязан обеспечить:

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения уполномоченного работниками органа

Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда утверждены Минтруда и социального развития РФ от 13.05.2004.

Для разработки требуется:

- полный перечень инструкций по охране труда, который утверждается работодателем;
- межотраслевые или отраслевые типовые инструкции (правила) по охране труда либо требования безопасности, изложенных в документации организации - изготовителя оборудования.

Три вида инструкций по охране труда:

по профессиям и должностям работников; по видам работ; для обучающихся.

Содержание инструкции:

- Общие требования
- Требования охраны труда перед началом работы
- Требования охраны труда во время работы
- Требования охраны труда в аварийных ситуациях
- Требования охраны труда по окончании работ

Обучение по охране труда сотрудников и обучающихся

Обучению и проверке знаний подлежат все работники организации.

Руководители и специалисты - не реже одного раза в три года.

Работники рабочих профессий – по решению работодателя (зависимости от видов работ).

Издается приказ для прохождения обучения и проверки знаний требований ОТ.

Состав комиссии не менее трех человек. По итогам проверки знаний составляется протокол.

ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда», конкретизирует порядок обучения обучающихся.

Обучение безопасности труда и безопасности других видов деятельности, включая поведение и учебу, организуется и проводится на всех стадиях образования в образовательных организациях с целью формирования у подрастающего поколения сознательного и ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих в процессе трудовой и производственной деятельности.

Дошкольные учреждения – занятия, игры и другие виды детской деятельности

Общеобразовательные школы – инструктажи перед началом всех видов деятельности, теоретические и практические занятия.

Внешкольные учреждения - инструктаж и специальные занятия.

Специальная оценка рабочих мест

Условия труда: нормальные, тяжелые, вредные, опасные и особые.

Статья 149 ТК РФ: условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

Статья 209 ТК РФ:

Вредный фактор воздействует на работника и может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор может привести к его травме.

Безопасные условия труда - работа, при которой воздействие на сотрудников вредных/опасных факторов исключено либо уровень воздействия не превышает установленных нормативов.

Статья 212 - обязанности организации по проведению специальной оценки рабочих мест

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» - правила и порядок проведения оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда - комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их *воздействия* на работника.

Эксперт организации проводит идентификацию потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах.

Факторы не идентифицированы, условия труда - допустимые, исследования не проводятся.

Организация, проводящая оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении.

По результатам устанавливаются классы и подклассы условий труда на рабочих местах.

Образовательная организация проводит: Ознакомление с отчетом каждого работника под роспись не позднее чем 30 дней с даты утверждения; Размещение сводных данных на официальном сайте организации; подает декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гос.инспекцию труда СПб.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ»

Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 09.12.2014 N 997н «Типовые нормы выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 25.12.1997 № 66 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам спецодежды, спецобуви и других СИЗ»

Постановление Госстандарта России от 19.06.2000 № 34 «Об утверждении и введении в действие Правил проведения сертификации СИЗ»

Организация медицинского обеспечения работников

Статья 223 ТК РФ: на работодателей возлагается организация санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, в частности создание постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками.

Требования к комплектации изделиями мед.назначения аптечек для оказания первой помощи работникам утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н.

Работодатель не вправе заменить какое-либо изделие самостоятельно.

Помимо изделий мед.назначения, аптечка должна быть укомплектована рекомендациями с пиктограммами по использованию изделий мед.назначения аптечки.

На аптечке должен быть записан адрес и телефон ближайшей медицинской организации, где может быть оказана первая медицинская помощь.

Постановление Минтруда и соцразвития и Минобр РФ от 13.01.2003 N 1/29 [«Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»](#).

Работодатель организует проведение не реже 1 раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приема на работу.

Организация медицинского обслуживания обучающихся.

Часть 3 статьи 41 Закона № 273-ФЗ: Образовательная организация обязана предоставить безвозмездно медицинской организации помещение, соответствующее условиям и требованиям, для осуществления медицинской деятельности.

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 N 58 СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность».

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 ноября 2013 г. N 822н «Порядок оказания медицинской помощи несовершеннолетним, в том числе в период обучения и воспитания в образовательных организациях».

Статья 41 Закона № 273-ФЗ: Охрана здоровья обучающихся

1. Охрана здоровья обучающихся включает в себя:

1) оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;

11) обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи.

С Правилами оказания первой помощи при характерных травмах и повреждениях должны быть ознакомлены все работники. После оказания первой доврачебной помощи следует направить пострадавшего в лечебное учреждение.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ

Статья 226 ТК РФ Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и ОТ.

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» - затраты на мероприятия по ОТ включаются в смету расходов на содержание организации и утверждаются в коллективных договорах.

Финансовое обеспечение возможно за счет сумм страховых взносов в ФСС.

Письмо Минобрнауки РФ от 08.08.2017 № 12-753 «О направлении перечня по охране труда»

Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» - заявление в ФСС до 1 августа.

Расследование несчастных случаев с работниками

Статья 227 ТК РФ - основной признак НС на производстве

Статьи 227 – 231 - обязательное расследование НС на производстве

Статья 229.2 - порядок расследования и учета НС на производстве

Статья 228 – обязанности работодателя при получении работником травмы/повреждения здоровья

СООБЩЕНИЕ О СТРАХОВОМ СЛУЧАЕ (о несчастном случае на производстве, групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, о впервые выявленном профзаболевании) - Приложение № 1 к Приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 24.08.2000 № 157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда».

Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»

Расследование несчастных случаев с работниками

Министерство здравоохранения и социального развития РФ приказ от 24.02.2005 N 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при НС на производстве» НС по степени тяжести повреждения здоровья 2 категории: тяжелые и легкие.

Пункт 4 статьи 13 ФЗ «Основы охраны здоровья» содержит исчерпывающий перечень оснований, по которым допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя:

- расследование несчастного случая на производстве и профзаболевания, несчастного случая с обучающимся во время пребывания в обучающей организации.

Статья 229.2 ТК РФ: порядок действий комиссии в ходе расследования НС.

Статья 230 ТК РФ: оформление материалов расследования НС.

Формы документов утверждены Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

В трехдневный срок после утверждения акта о НС обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему (его законному представителю), второй экземпляр акта о НС вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет по месту работы пострадавшего на момент НС.

При страховых случаях третий экземпляр акта о НС и копии материалов расследования работодатель направляет в исполнительный

Срока давности для расследования несчастного случая, произошедшего с работником на производстве, нет.

Расследование несчастных случаев с работниками

При групповом, тяжелом, НС со смертельным исходом работодатель (его представитель) согласно ст. 228.1 ТК РФ в течение суток обязан сообщить о происшедшем НС в:

- государственную инспекцию труда Санкт-Петербурга (осуществляет контроль и надзор);
- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- учредителю;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от НС на производстве и профессиональных заболеваний;
- соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган исполнительной власти, осуществляющий функции по государственному санэпиднадзору.

Для расследования НС (группового, тяжелого, со смертельным исходом) в состав комиссии включаются государственный инспектор по охране труда, представители учредителя, представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов, представители исполнительного органа страховщика. Комиссию возглавляет должностное лицо из государственной инспекции труда Санкт-Петербурга.

При групповом НС акт составляется на каждого пострадавшего отдельно.

Порядок расследования и учета **профессиональных заболеваний** определен [Положением](#) о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967.

Расследование несчастных случаев с работниками

Формы документов для расследования, оформления и учета материалов несчастного случая:

форма 1 «Извещение о групповом несчастном случае (тяжелом НС, НС со смертельным исходом)»;

форма 2 (форма Н-1) «Акт № _____ о несчастном случае на производстве»;

форма 3 (форма Н-1ПС) «Акт № _____ о несчастном случае на производстве» (для спортсменов);

форма 4 «Акт о расследовании группового НС, тяжелого НС, НС со смертельным исходом»;

форма 5 «Заключение государственного инспектора труда»;

форма 6 «Протокол опроса пострадавшего при НС (очевидца НС, должностного лица)»;

форма 7 «Протокол осмотра места несчастного случая»;

форма 8 «Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах»;

форма 9 «Журнал регистрации несчастных случаев на производстве».

У работников, пострадавших в результате НС, может возникнуть право (ст. 8 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»):

- на пособие по временной нетрудоспособности;
- на страховые выплаты (единовременные, ежемесячные);
- на оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией пострадавшего работника.

Все перечисленные выплаты, за исключением пособия по временной нетрудоспособности, производит ФСС РФ.

Расследование несчастных случаев с обучающимися

Пункт 3 статьи 1073 Гражданского кодекса РФ:

В случае, если малолетний гражданин причинил вред во время, когда он временно находился под надзором образовательной организации, медицинской организации или иной организации, обязанных осуществлять за ним надзор, либо лица, осуществлявшего надзор над ним на основании договора, эта организация либо это лицо отвечает за причиненный вред, если не докажет, что вред возник не по их вине при осуществлении надзора.

Статья 28 и 41 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»:

«Образовательная организация несет в установленном законодательством РФ порядке ответственность за жизнь и здоровье обучающихся и воспитанников во время образовательного процесса, а также обязано создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся.»

Расследование несчастных случаев с обучающимися

Приказ Министерства образования и науки РФ от 27.06.2017 № 602 (введен с 13.10.2017) «Об утверждении порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность»

Порядок расследования подготовлен с учетом:

Положений ТК РФ, ФЗ от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в РФ", ФЗ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в РФ", постановления Министерства труда и соцразвития РФ от 24 октября 2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях" и других нормативных правовых документов, касающихся вопросов охраны здоровья обучающихся.

Содержит рекомендуемые **образцы документов** для расследования и учета несчастных случаев с обучающимися всех типов и видов ОУ:

- Сообщение о несчастном случае
- Протокол опроса очевидца НС, должностного лица, проводившего учебное занятие (мероприятие)
- Протокол осмотра места НС
- Акт о расследовании НС с обучающимся
- Акт о расследовании группового НС
- Журнал регистрации НС
- Форма отчета о НС

Расследование несчастных случаев с обучающимися

Работник, проводивший учебное занятие или мероприятие, во время которого произошел НС с обучающимся, немедленно информирует руководителя, при необходимости немедленно обращается в медицинскую организацию за скорой медицинской помощью.

Руководитель организации при возникновении НС, обязан:

- а) немедленно организовать оказание первой помощи пострадавшему и, при необходимости, доставку его в медицинскую организацию;
- б) принять неотложные меры по предотвращению чрезвычайной ситуации, в том числе аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- в) принять меры по фиксированию до начала расследования НС обстановки какой она была на момент происшествия (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, осуществить другие мероприятия), если это не угрожает жизни и здоровью других лиц;
- г) принять меры к устранению причин, вызвавших НС;
- д) проинформировать о НС с обучающимся Учредителя, а также родителей или законных представителей пострадавшего;
- е) принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Контроль за своевременным расследованием и учетом НС, а также выполнением мероприятий по устранению причин, вызвавших НС, обеспечивает учредитель организации.

Расследование несчастных случаев с обучающимися

Материалы расследования несчастного случая с обучающимся включают:

- а) распорядительный акт о создании комиссии по расследованию НС;
- б) письменное объяснение от пострадавшего (по возможности);
- в) протокол опроса очевидцев НС, должностного лица, проводившего учебное занятие (мероприятие);
- г) планы, эскизы, схемы, протокол осмотра и описания места НС, фото- и видеоматериалы;
- д) информацию о проведенных мероприятиях по предупреждению травматизма с пострадавшим;
- е) экспертные заключения специалистов (при необходимости);
- ж) медицинское заключение;
- з) выписки из инструкций, положений, приказов и других актов по безопасным условиям и отв. лиц;
- и) другие документы по усмотрению комиссии.

Акт о расследовании несчастного случая не позднее трех рабочих дней после завершения расследования утверждается руководителем организации и заверяется печатью данной организации.

1-ый экземпляр акта выдается пострадавшему (его законному представителю);

2-ой экземпляр вместе с материалами расследования хранится в организации;

3-ий экземпляр с копиями материалов расследования направляется Учредителю.

Срок хранения акта о НС в организации 45 ЛЕТ.

Рассмотрение разногласий сторон по оформлению актов по НС рассматривается в судебном порядке.

Расследование несчастных случаев с обучающимися

Каждый совершеннолетний пострадавший, родители (законные представители) несовершеннолетнего пострадавшего имеют право на ознакомление с материалами расследования.

НС с обучающимся, о котором не было своевременно сообщено руководителю организации или в результате которого не сразу наступила утрата трудоспособности, здоровья у обучающегося, расследуется по заявлению совершеннолетнего пострадавшего или родителя (законного представителя) пострадавшего в течение одного месяца со дня поступления заявления.

Срок подачи заявления не ограничен.

Расследованию подлежат, но по решению комиссий могут быть признаны как НС, не связанные с образовательной деятельностью, и не учитываются в журнале регистрации НС:

- несчастный случай, повлекший смерть обучающегося вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденного медицинскими организациями и следственными органами;
- несчастный случай, повлекший смерть обучающегося, единственной причиной которой (по заключению медицинской организации) явилось алкогольное, наркотическое или токсическое отравление обучающегося;
- несчастный случай, происшедший при совершении обучающимся действий, квалифицированных правоохрнительными органами как преступление.

Акт о расследовании НС, не связанного с образовательной деятельностью, в зависимости от квалификации НС составляется по рекомендуемым образцам, в двух экземплярах.

В целях расследования группового НС, тяжелого НС либо НС со смертельным исходом, происшедшего с обучающимися в образовательной организации, комиссия создается учредителем.

Профилактика детского травматизма

Основные причины получения травм обучающимися во время учебно-воспитательного процесса:

- отсутствие должного контроля или недостаточный контроль со стороны педагогических работников за обучающимися;
- несоблюдение правил поведения обучающимися;
- неосторожность обучающихся;
- нарушение правил и норм охраны труда со стороны работников или обучающихся;
- ненадлежащее содержание оборудования, территории образовательной организации.

Направления работы ОО по профилактике детского травматизма:

1. Организация работы по ОТ в организации и контроль выполнения всеми участниками образовательного процесса требований законодательных и других нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность ОО в части обеспечения безопасности.

2. Создание здоровых и безопасных условий обучения и воспитания, контроль за состоянием материально-технической базы учреждений, обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений, оборудования и технических средств обучения.

3. Формирование у детей устойчивых навыков безопасного поведения, физическое развитие детей, направленное на укрепление костно-мышечной системы и выработку координации движений.

Письмо Министерством образования и науки РФ от 27.11.2015 № 08-2228 «Методические рекомендации по профилактике травматизма на занятиях физической культурой и спортом в общеобразовательных организациях Российской Федерации»

Ответственность работника за нарушения в области ОТ

За нарушение законодательства об охране труда юридические лица, должностные лица и работники могут быть привлечены к административной, уголовной или дисциплинарной ответственности.

Дисциплинарная ответственность работника

Статья 192 ТК РФ - Дисциплинарные взыскания

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Статья 192 ТК РФ - Порядок применения дисциплинарных взысканий

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Административная ответственность: Кодекс РФ об административных правонарушениях

Уголовная ответственность предусмотрена частью 1 статьи 143 Уголовного Кодекса РФ за причинение тяжкого вреда здоровью работника.