

Проект «Профессиональный стандарт педагога»

Кураторы проекта:

- главный специалист отдела образования Администрации Красногвардейского района Санкт-Петербурга -...;
- и.о. директора ИМЦ, к.п.н. - Е.В.Сидорова;
- методист ИМЦ - А.И.Тимофеева.

Аннотация (не более 1 стр)

Необходимым условием внедрения нового содержания и технологий общего образования являются компетентные педагогические и руководящие кадры. Поэтому в рамках данной проекта будут осуществлены меры по повышению профессионального уровня педагогических работников ОУ, в том числе обеспечено сопровождение внедрения профессиональных стандартов педагога и руководителя.

В рамках программы будет реализована комплексная программа повышения профессионального уровня педагогических работников ОУ:

- Будет реализована работа по введению профессионального стандарта педагога;
- Будут усовершенствованы профессиональные конкурсы для педагогических работников ОУ, в том числе Конкурс педагогических достижений Красногвардейского района Санкт-Петербурга.

Цель:

Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

В зависимости от категории педагогических работников необходимо выделить следующие направления:

«Педагог»:

- Работа с руководителями ОУ и членами резерва руководящих кадров.
- Введение в профессиональную деятельность молодых специалистов, принятых на работу в ОУ.
- Повышение профессионального уровня педагогов.

«Современный воспитатель»: Развитие кадрового потенциала воспитательной системы.

Задачи

1. Обеспечить необходимую подготовку и повышение квалификации молодых специалистов для реализации требований профессионального стандарта педагога.
2. Повышение квалификации педагогов ОУ Красногвардейского района Санкт-Петербурга в области реализации ФГОС.
3. Развитие профессиональной компетентности педагогов ОУ Красногвардейского района Санкт-Петербурга в контексте реализации стандарта педагога.
4. Обеспечить необходимую подготовку и повышение квалификации членов резерва руководящих кадров для реализации профессионального стандарта педагога и понимания необходимых организационно-методических условий реализации профессионального стандарта педагогами.

5. Повышение привлекательности педагогической профессии и уровня квалификации преподавательских кадров Санкт-Петербурга.

Мероприятия на 2016-2020 гг.

Задача проекта	Срок решения задачи	Мероприятия	Результат
Направление «Педагог»			
<p>Обеспечить необходимую подготовку членов резерва руководящих кадров для получения высоких результатов труда</p>	<p>2016-2020</p>	<p>1. Мониторинг требуемых направлений семинаров , курсов повышения квалификации для подготовки руководящих кадров для ОО района. 2. Разработка структуры системы повышения квалификации для руководящих кадров для ОО района.. 3. Проведение повышения квалификации членов резерва руководящих кадров в соответствии с профессиональным стандартом педагога.</p>	<p>1. Повышение уровня квалификации членов резерва руководящих кадров. 2. Обеспечение перехода членов резерва руководящих кадров на работу в условиях действия профессионального стандарта. 3. Возможность распространения собственного педагогического/ управленческого опыта членами резерва руководящих кадров на районном уровне.</p>
<p>Обеспечить необходимую подготовку и повышение квалификации молодых специалистов для реализации требований профессионального стандарта педагога.</p>	<p>2016-2020</p>	<p>1. Повышения квалификации молодых специалистов в соответствии с профессиональным стандартом педагога через систему мероприятий: семинары, повышение квалификации, индивидуальных консультаций. 2. Проведение встреч начальника отдела образования администрации Красногвардейского района с молодыми специалистами и ознакомление с планом мероприятий на учебный год. 3. Проведение номинации «Педагогические надежды» для молодых специалистов в рамках проведения конкурса педагогических достижений Красногвардейского района. 4. Подготовка участника номинации «Педагогические надежды» конкурса</p>	<p>1. Обеспечение перехода молодых специалистов на работу в условиях действия профессионального стандарта. 2. Выдвижение победителя номинации «Педагогические надежды» конкурса педагогических достижений Красногвардейского района Санкт-Петербурга в качестве педагога-консультанта. 3. Выдвижение участника номинации «Педагогические надежды» конкурса педагогических достижений Санкт-Петербурга в качестве педагога-консультанта.</p>

		педагогических достижений Санкт-Петербурга. 5. Проведение выездного семинара для молодых специалистов в рамках реализации профессионального стандарта педагога.	
Обеспечить необходимую осведомленность педагогов о предъявляемых к ним требованиях и подготовку педагогов к реализации профессионального стандарта педагога.	2016-2017	1. Разработка системы индивидуальных траекторий повышения квалификации педагогов на основе определения их профессиональных запросов педагогов в контексте реализации профессионального стандарта педагога/воспитателя. 2. Совершенствование программ повышения квалификации в соответствии с трудовыми функциями профессионального стандарта педагога.	1. Обеспечение перехода педагогов на работу в условиях действия профессионального стандарта. 2. Повышение уровня квалификации педагогов. 3. Выдвижение победителей конкурса педагогических достижений Красногвардейского района Санкт-Петербурга в качестве педагогов-консультантов. 4. Выдвижение участников конкурса педагогических достижений Санкт-Петербурга в качестве педагогов-консультантов.
	2016-2020	3. Разработка положения о конкурсе педагогических достижений Красногвардейского района Санкт-Петербурга в соответствии с требованиями, предъявляемыми Профессиональным стандартом, и положением о конкурсе педагогических достижений Санкт-Петербурга. 4. Проведение конкурса педагогических достижений Красногвардейского района Санкт-Петербурга. 5. Подготовка победителей номинаций, проводимых на городском уровне, к конкурсу педагогических достижений Санкт-Петербурга.	
Направление «Современный воспитатель» Развитие кадрового потенциала воспитательной системы			
Формировать профессиональную компетентность воспитателя и	2016-2020	Организация постоянно действующих семинаров для организаторов и руководителей детских	Повышение квалификации воспитателей образовательных организаций района.

руководителя воспитательных программ для летних оздоровительных лагерей.		оздоровительных лагерей по вопросам разработки и реализации воспитательных программ в детских учреждениях отдыха и оздоровления.	
Развивать формы выявления наиболее активных и компетентных воспитателей.	2016, 2018, 2020	Участие в Открытом Санкт-Петербургском Форуме классных руководителей общеобразовательных организаций.	Выявление потенциальных руководителей. Диссеминация опыта организации воспитательной работы.
	2016-2020	Организация проведения Слета вожатых детских общественных объединений и органов ученического самоуправления.	
Организовать и провести районный тур конкурса между образовательными организациями района на лучшую организацию летней оздоровительной кампании.	2016-2020	Проведение смотра – конкурса на лучшую организацию летней оздоровительной кампании в номинациях: «Лучшая образовательная программа городского и загородного оздоровительного лагеря»; «Лучшая профессиональная деятельность младшего воспитателя-вожатого».	Улучшение качества организации отдыха и оздоровления детей в летних лагерях на базе ОО района.
Развивать систему ГОУО через вовлечение детских общественных организаций	2017, 2019	Проведение конкурса методических разработок и программ детских общественных объединений и органов ученического самоуправления.	Выявление лучших практик организации детских общественных объединений и органов ученического самоуправления в ОО района для диссеминации опыта.
Развивать профессиональную активность воспитателей и классных руководителей ОО района.	2016-2020	Организация деятельности Ассоциации классных руководителей Санкт-Петербурга.	Диссеминация опыта организации воспитательной работы.

Ожидаемые результаты.

1. Переход образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».
2. Обеспечение системы поддержки и сопровождения молодых педагогов.
3. Повышение профессионального уровня работников ОУ в рамках реализации профессионального стандарта педагога.

4. Реализация задач городской программы воспитания на районном уровне.
5. Создание условий для получения педагогами образовательных учреждений Красногвардейского района Санкт-Петербурга, дополнительного профессионального педагогического образования (повышения квалификации).

Показатели и индикаторы программы.

№ п/п	Наименование показателя	Целевой ориентир 2020	Базовый ориентир 2016
1.	Доля членов резерва руководящих кадров к общему количеству членов резерва руководящих кадров, повысивших свою квалификацию в соответствии с требованиями профессионального стандарта.	100%	0%
2.	Доля молодых специалистов ОУ района к общему количеству молодых специалистов ОУ района, повысивших свою квалификацию в соответствии с требованиями профессионального стандарта.	70%	0%
3.	Доля педагогов ОУ района к общему количеству педагогов ОУ района, повысивших свою квалификацию в соответствии с требованиями профессионального стандарта.	50%	0%
4.	Доля педагогов к общему количеству педагогов ОУ района, принимающих участие в конкурсе педагогических достижений Красногвардейского района Санкт-Петербурга за один учебный год.	5%	2,2%
5.	Доля победителей конкурсов педагогических достижений к общему количеству победителей конкурсов педагогических достижений, принимающих участие в работе районной инновационной консультационной сети за один учебный год.	100%	55%
Направление «Современный воспитатель»			
6.	Укомплектованность ГОУ педагогическими кадрами по воспитательной работе	100%	100%
7.	Доля педагогических работников ГОУ, повысивших квалификацию по направлению «воспитание школьников», к общему количеству педагогических работников ГОУ		64%
8.	Доля педагогических работников ГОУ, эффективно использующих современные воспитательные технологии (в том числе информационно-коммуникационные технологии), к общему количеству педагогических работников ГОУ		75%
9.	Доля педагогов воспитательной службы и дополнительного образования, участвующих в профессиональных конкурсах: - на уровне района - на уровне города - региональные, Всероссийские, Международные конкурсы		
10.	Доля педагогических работников	16,2%	

	дополнительных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория		
11.	Численность обучающихся дополнительных образовательных организаций в расчете на одного педагогического работника дополнительных образовательных организаций	51 чел	
12.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности		